



سازمان امور مالیاتی کشور

ضوابط و ساختار اجرایی

آزمون تعیین سطح مأموران مالیاتی سال ۱۳۹۷

معاونت پژوهش، برنامه‌ریزی و امور بین‌الملل

دفتر آموزش

گروه ارزشیابی

نسخه ۲

محمد بن محمد
بن محمد بن محمد
بن محمد بن محمد

فهرست مطالب

| | |
|----|---|
| ۱ | مقدمه..... |
| ۲ | بخش اول : کلیات..... |
| ۳ | اسناد بالادستی آزمون تعیین سطح..... |
| ۴ | ضرورت های برگزاری آزمون تعیین سطح..... |
| ۵ | اهداف آموزشی برگزاری آزمون تعیین سطح..... |
| ۶ | فرایند برگزاری و اعلام نتایج آزمون تعیین سطح..... |
| ۷ | بخش دوم : محور های اصلی..... |
| ۸ | کلیات آزمون تعیین سطح..... |
| ۹ | - شرکت کنندگان در آزمون..... |
| ۹ | - مواد آزمون..... |
| ۱۱ | - زمان پاسخگویی به سوالات..... |
| ۱۱ | - نحوه ثبت نام در آزمون..... |
| ۱۲ | - کارت ورود به جلسه آزمون و زمان برگزاری آن..... |
| ۱۲ | - نحوه برگزاری آزمون..... |
| ۱۲ | - زمان اعلام نتایج آزمون..... |
| ۱۲ | - نفرات برگزیده..... |
| ۱۲ | - ارائه گزارش نهایی آزمون تعیین سطح..... |

سنجش کارآیی و اثربخشی برنامه‌های آموزش ضمن خدمت کارکنان دولت از اساسی‌ترین موضوعاتی است که همواره مورد نظر طراحان و برنامه‌ریزان دوره‌های آموزشی بوده و در دو دهه اخیر تبدیل به بزرگترین دغدغه و دل‌مشغولی مدیران ذریبط در کشور شده است. آنچه مسلم است، این که منابع مادی و انسانی اختصاص یافته به این امر مهم در کنار زمان صرف شده از سوی کارمندان دولت برای گذراندن این دوره‌های آموزشی، رضایت مورد انتظار را فراهم نکرده و موجب طرح انتقادهای اساسی می‌شود. تعداد افرادی که ده‌ها ساعت کارنامه آموزشی با امتیازات عالی در پرونده آموزشی خود ثبت و ضبط نموده لیکن کمترین آگاهی نهادینه شده در مورد آن آموزش‌ها در عملکرد اداری و شغلی آنان مشاهده نمی‌شود، رو به افزایش است تا جایی که آسیب‌شناسی آموزش‌های ضمن خدمت کارکنان دولت اینک تبدیل به نوعی برنامه کاری مستمر برای تمامی واحدهای سازمانی شده است. اکثر دست‌اندرکاران بر این باورند که عدم نیازسنجی دقیق و علمی و همچنین عدم ارزیابی‌های صحیح و پایش‌های مناسب دوره‌ای از میزان اثربخشی و کارایی این گونه آموزش‌ها در کنار تساهل و تسامح به وجود آمده در فرآیند اجرای برنامه‌های آموزشی از عمده‌ترین عوامل کم‌اثر شدن آموزش‌های ضمن خدمت کارکنان دولت است.

تجارب آموزشی در موسسات موفق بیانگر این واقعیت است که پایش و ارزیابی‌های دوره‌ای با اهداف مشخص و استفاده از ابزارهای نوین آزمون‌ی در این رابطه تا حدود زیادی می‌تواند چالش‌های موجود در فرایندهای آموزشی را از بین برده و به نهادینه شدن آموخته‌های آموزش پذیران کمک کند. از سوی دیگر همخوانی محتوایی آموزش‌ها با جریانات کاری و وظایف مورد تصدی (بکارگیری آموخته‌ها در فرایند عملیات شغلی) بر میزان اثربخشی و کارآیی آموزش‌های ضمن خدمت بر عملکرد کارکنان تاثیر چشم‌گیری داشته و خواهد داشت. آزمون تعیین سطح مأموران مالیاتی سال ۱۳۹۷ نیز با رویکرد سنجش میزان اثربخشی دوره‌های آموزشی ضمن خدمت کارکنان سازمان امور مالیاتی و نیازسنجی آموزشی علمی و مبتنی بر واقعیات موجود طراحی و برنامه‌ریزی شده و به اجراء گذاشته می‌شود تا ضمن ارزیابی مناسب از توانمندی‌های تخصصی و حرفه‌ای، زمینه‌ساز طرح تبیین مسیر شغلی، ترسیم نیم‌رخ شایستگی افراد و همچنین شاخص ارزیابی مناسبی برای ارتقاء، انتصاب و جابجایی آنان شود. مضافاً این که نوعی ابزار خود ارزیابی نیز تلقی می‌شود. شکی نیست که این فرآیند دارای نقاط قوت و ضعف است. لیکن با کسب رهنمودهای ارایه شده از سوی همکاران در فرم‌های نظرسنجی و پیشنهادات منعکس شده به دفتر آموزش روند رو به بهبود دستاوردهای مورد انتظار برای سازمان امور مالیاتی کشور در امر برنامه‌ریزی نیروی انسانی و برنامه‌ریزی استراتژیک آموزش منابع انسانی در سنوات گذشته جریانی کاملاً مشهود است که در نهایت منجر به طراحی و استقرار طرح تبیین مسیر شغلی مناسب برای سازمان می‌شود. به امید آن روز.

علیرضا ترحمی هرندی

مدیر کل دفتر آموزش

پاییز ۱۳۹۷

بخش اول : کلیات



اسناد بالادستی آزمون تعیین سطح

- تصویب نامه شماره ۵۷۹۰۹۵ مورخ ۱۳۹۵/۰۴/۰۱ شورای عالی اداری (دستگاه های اجرایی موظفند شرایط و شایستگی های تخصصی مدیران و سازوکار احراز آنها را متناسب با مأموریت، ویژگی ها و ماهیت وظایف مشاغل اختصاصی دستگاه، به تفکیک سطوح مدیریتی تدوین و به تصویب شورای راهبری توسعه مدیریت دستگاه برسانند)
- بند الف ماده ۵۴ قانون خدمات کشوری (فصل هشتم - انتصاب و ارتقای شغلی - در انتخاب و انتصاب افراد به پست های مدیریت حرفه ای، شرایط تخصصی لازم را تعیین نموده تا افراد از مسیر ارتقای شغلی به مراتب بالاتر ارتقاء یابند. در مواردی که از این طریق امکان انتخاب وجود نداشته باشد، با برگزاری امتحانات تخصصی لازم، انتخاب صورت می پذیرد.)
- ماده ۱۴ آیین نامه اجرایی ماده ۲۱۹ قانون مالیات های مستقیم (انتصاب و ارتقاء ماموران مالیاتی در هر یک از پست های مربوط منوط به گذراندن دوره های آموزشی و موفقیت در آزمون های تعیین شده حسب برنامه آموزشی سازمان خواهد بود.)
- دستورالعمل شماره ۱۹۶۶۳/۲۰۰ مورخ ۱۳۹۵/۱۲/۰۴ رییس کل سازمان امور مالیاتی کشور
- مصوبات جلسه مورخ ۱۳۹۷/۴/۲۵ شورای معاونین سازمان امور مالیاتی کشور

ضرورت های برگزاری آزمون تعیین سطح

- ۱- همراستایی در تحقق اهداف کلان سازمان امور مالیاتی کل کشور
- ۲- فراهم کردن امکان تشخیص شایستگی ها و توانمندی های حرفه ای و تخصصی کارکنان مالیاتی
- ۳- دستیابی به شاخص های قابل پذیرش در فرآیند ارتقاء؛ انتصاب و جابجایی کارکنان (نیم رخ شایستگی)
- ۴- فراهم شدن امکان برنامه ریزی و طراحی مسیرهای شغلی (کارراهه شغلی)
- ۵- شناسایی نقاط قوت و ضعف حرفه ای و تخصصی
- ۶- شناسایی مسایل و مشکلات موجود در اجرای قوانین و مقررات مالیاتی مورد عمل
- ۷- ایجاد استرس مثبت شغلی کنترل شده و موثر در منابع انسانی
- ۸- تسهیم دانش سازمانی در سطوح مختلف
- ۹- ارتقاء و توسعه تجربه و دانش سازمانی به عنوان سرمایه دانش سازمان
- ۱۰- فراهم شدن امکان انگیزش کارکنان با بکارگیری موثر ابزارهای تشویقی در سازمان
- ۱۱- ایجاد فضای رقابتی سالم حرفه ای و تخصصی در بین ماموران مالیاتی
- ۱۲- کمک به بهبود کیفیت و اثربخشی مداوم فعالیتها و فرایندهای مورد عمل
- ۱۳- یادآوری و تاکید مجدد بر شرح وظایف شغلی و حرفه ای ماموران مالیاتی
- ۱۴- فراهم نمودن امکان استفاده بهینه از سرمایه های انسانی توانمند و کارآمد (مدیریت استعداد)

اهداف آموزشی برگزاری آزمون تعیین سطح

- ۱- تعیین نیاز آموزشی ماموران مالیاتی (نیازسنجی دقیق و مبتنی بر شناخت توانایی‌ها و مهارت‌های فردی شاغل)
- ۲- ارزیابی برنامه‌های آموزشی اجراء شده (اثربخشی و کارآیی آموزشی)
- ۳- ایجاد زمینه مشارکت و حضور جدی و موثر در برنامه‌های آموزشی
- ۴- ایجاد زمینه‌های لازم برای تبادل تجارب شغلی و مفاهیم کاری در بین کارکنان
- ۵- فراهم شدن امکان تدوین برنامه‌های آموزشی بلندمدت، میان‌مدت و کوتاه‌مدت منابع انسانی سازمان
- ۶- بهبود روابط کار و ایجاد روحیه همکاری بین کارکنان
- ۷- متناسب ساختن توانایی و دانش کارکنان با وظایف و مأموریت‌های جدید
- ۸- بهبود مهارت‌های شغلی و حرفه‌ای کارکنان
- ۹- ایجاد همبستگی بیشتر کارکنان با سازمان و ایجاد رضایت شغلی در آن‌ها به لحاظ ارتقاء علمی کسب شده
- ۱۰- کاهش قابل توجه تعارض‌های احتمالی بین اهداف سازمانی و خواسته‌های حرفه‌ای کارکنان

فرایند برگزاری و اعلام نتایج آزمون تعیین سطح

۱. تشکیل کمیته راهبری آزمون مرکب از معاونین سازمان، رییس شورای عالی مالیاتی، دادستان انتظامی مالیاتی، مدیر کل دفتر مرکزی حراست و مدیر کل دفتر آموزش
۲. صدور فراخوان‌های آزمون تعیین سطح سال ۱۳۹۷ و ابلاغ ضوابط و دستورالعمل ذی‌ربط در سطح تمامی واحدهای سازمانی
۳. بارگذاری منابع مطالعاتی آزمون در کتابخانه دیجیتال سامانه فرگیرآموزش به آدرس:

<http://training.tax.gov.ir>

۴. استقرار سامانه الکترونیکی برای ثبت نام اینترنتی متقاضیان شرکت در آزمون از ابتدای مهر ماه سال ۱۳۹۷ در پایگاه اینترنتی:

<http://www.taxazmoon97.ir>

۵. طراحی سوالات آزمون در کمیته علمی آزمون مرکب از صاحب‌نظران و متخصصان ذی‌ربط در سازمان به منظور تهیه بانک سوالات
۶. برگزاری آزمون به صورت سراسری و هم‌زمان در سطح تمامی واحدهای سازمانی در صبح روز جمعه مورخ ۱۳۹۷/۰۹/۱۶
۷. انجام مراحل تصحیح و قرائت اطلاعات پاسخنامه‌های شرکت‌کنندگان به صورت سیستمی با نظارت کامل دفتر مرکزی حراست سازمان پس از اتمام آزمون
۸. استخراج نتایج کاملاً سیستمی و تعیین امتیازات مکتسبه تمامی شرکت‌کنندگان و رتبه‌های مکتسبه فردی
۹. صدور کارنامه فردی شرکت‌کنندگان حاوی نقاط قوت و ضعف و نمرات مکتسبه و برنامه آموزشی اولویت فردی
۱۰. اعلام نفرات حائز رتبه‌های برتر در هر سطح آزمون
۱۱. صدور لوح تقدیر نامه برای نفرات برتر
۱۲. اختصاص مشوق‌های مالی به نفرات برتر حسب نظر مدیران ارشد سازمان
۱۳. انعکاس منابع و نتایج آزمون در پایگاه اطلاع‌رسانی دفتر آموزش

بخش دوم : محورهای اصلی

آزمون تعیین سطح ماموران مالیاتی سال ۱۳۹۷



کلیات آزمون تعیین سطح

در اجرای مصوبات کمیته تخصصی سرمایه انسانی سازمان امور مالیاتی کشور و با عنایت به تاکید رییس کل محترم سازمان درخصوص ضرورت ارزیابی‌های دوره‌ای از اثربخشی و کارآیی آموزش‌های ضمن خدمت کارکنان و برنامه‌ریزی‌های لازم به منظور افزایش سطح علمی و آگاهی‌های تخصصی همکاران و همچنین ملحوظ نمودن رتبه‌های مکتسبه در فرآیند ارتقاء، انتصاب و جابجایی آنان، متعاقب برگزاری آزمون تعیین سطح ماموران مالیاتی کشور در سال‌های ۱۳۸۸ تا ۱۳۹۶ و همچنین حسب بخشنامه شماره ۲۰۰/۴۶۰۹ مورخ ۱۳۹۱/۰۳/۰۳ رئیس کل محترم سازمان امور مالیاتی کشور، مراتب برگزاری آزمون تعیین سطح برای تمامی سطوح کارکنان صف سازمان امور مالیاتی کشور (اعم از رده‌های شغلی معاون مدیرکل و پایین تر) در رشته‌های شغلی ماموران مالیاتی، در تاریخ شانزدهم آذر ماه سال ۱۳۹۷ برگزار می‌شود.

دروسی که برای آن‌ها محتوای آموزشی توسط دفتر آموزش سازمان تهیه شده است، به عنوان منابع مطالعاتی موجود در کتابخانه دیجیتال سامانه فرگیرآموزش به آدرس <http://training.tax.gov.ir> قرار داده شده است.

لازم به ذکر است که امتیاز کسب شده در آزمون تعیین سطح سال ۱۳۹۷ تنها ملاک و معیار ارتقاء و انتصاب نیست و بر اساس مفاد تصویب‌نامه شماره ۵۷۹۰۹۵ مورخ ۱۳۹۵/۰۴/۰۱ شورای عالی اداری و آیین‌نامه اجرایی ماده ۲۱۹ قانون مالیات‌های مستقیم، نمره کسب‌شده در آزمون مشمولین موضوع در مجموع تشکیل‌دهنده ۲۵ امتیاز از کل امتیازات در نظر گرفته‌شده برای فرد در فرآیند ارتقاء و انتصاب می‌باشد.

– شرکت کنندگان در آزمون

حضور تمامی همکاران رشته‌های شغلی حسابرس مالیاتی شاغل در واحدهای صف و ستاد سازمان مشمول آزمون از رده سازمانی معاون مدیر کل و پایین تر به منظور کسب ۲۵ امتیاز تعیین شده در فرآیند ارتقاء و انتصاب، در آزمون تعیین سطح الزامی می‌باشد و امکان برگزاری آزمون موردی و مجدد برای نفرات غایب به هیچ وجه امکان پذیر نخواهد بود. لذا امکان ارتقاء و انتصاب کسانی که به هر دلیل در این آزمون شرکت نکرده باشند تا برگزاری آزمون سال آتی امکان پذیر نخواهد بود.

تبصره ۱: کارشناسان مالیاتی شاغل در رشته‌های شغلی مرتبط مالیاتی، بسته به همترازی تعیین شده در حکم کارگزینی، می‌توانند در یکی از سطوح ۲ و ۳ شرکت نمایند.

| جدول هم ترازوی سطوح پست صف و ستاد آزمون تعیین سطح ماموران مالیاتی ۱۳۹۷ | |
|---|-----|
| عناوین سطوح پست سازمان | سطح |
| کمک حسابرس و حسابرس مالیاتی، کمک کارشناس یا کاردان مالیاتی ستاد (کمک ممیز مالیاتی) | ۱ |
| حسابرس ارشد مالیاتی صف (ممیز مالیاتی)، کارشناس مالیاتی ستاد (همتراز ممیز) | ۲ |
| رئیس گروه حسابرسی مالیاتی صف (سر ممیز مالیاتی)، کارشناس مالیاتی ستاد (همتراز سرممیز)، دادیار | ۳ |
| رئیس امور حسابرسی مالیاتی صف (ممیز کل مالیاتی)، رئیس گروه مالیاتی ستاد (همتراز ممیز کل)، دادیار مسئول | ۴ |
| معاون مدیر کل ستاد (دفاتر مالیاتی)، معاون مدیر کل صف (مالیاتی)، نماینده هیات حل اختلاف مالیاتی | ۵ |

– مواد آزمون

تمامی شرکت کنندگان در آزمون به مجموعه اختصاصی پیش بینی شده در قالب یک دفترچه که شامل ۵۰ سوال پاسخ خواهند داد. ترکیب سوالات آزمون برای گروه‌های مختلف آزمون به شرح جدول ذیل می‌باشد:

جدول ضرایب آزمون تعیین سطح سازمان امور مالیاتی کشور-۱۳۹۷

| ردیف | مواد امتحانی عمومی و اختصاصی | تعداد | ضریب |
|------|---|----------------------------|--------------------------|
| ۱ | قوانین عمومی مالیاتی | ۲۰ | ۱ |
| ۲ | سایر قوانین مالیاتی مرتبط | ۵ | ۱ |
| ۳ | قوانین و مقررات مالیاتی تخصصی: (۱) مشاغل و حقوق (۲) اشخاص حقوقی (۳) مالیات بر درآمد املاک (۴) مالیات بر ارث، حق تمبر و اتفاقی (۵) ارزش افزوده | ۲۵ (منبع ۱) ۲۵ (منبع ۲) | ۲ (منبع ۱) ۱ (منبع ۲) |

در بخش قوانین و مقررات مالیاتی تخصصی (مشاغل و حقوق، اشخاص حقوقی، مالیات بر درآمد املاک، مالیات بر ارث، حق تمبر و اتفاقی، ارزش افزوده) هر فرد ۲۵ سوال از منابع تخصصی را به عنوان منبع تخصصی اول با ضریب ۲ و ۲۵ سوال از یک منبع دیگر را به عنوان منبع تخصصی دوم با ضریب ۱ انتخاب می‌کند (سطوح ۱ تا ۴). سوالات بخش قوانین و مقررات مالیاتی تخصصی در سطح ۵ دارای ضریب ۴ خواهد بود.

❖ منبع تخصصی شامل پنج منبع اشخاص حقوقی، مشاغل و حقوق، مالیات بر درآمد املاک، مالیات بر ارث، حق تمبر و اتفاقی و ارزش افزوده می شود.

❖ تعداد سوالات درس قوانین و مقررات مالیاتی تخصصی (سطح ۱ تا ۴) برای هر منبع ۲۵ عدد می باشد که شرکت کنندگان موظف به پاسخگویی به دو منبع براساس انتخاب خود در زمان ثبت نام در آزمون هستند.

❖ سوالات درس قوانین و مقررات مالیاتی ۱ و ۲ و ۳ و ۴ برای شرکت کنندگان آزمون سطح ۵ (معاون مدیر کل و پست های همتراز) ترکیبی از هر ۵ منبع می باشد.

❖ سوالات مربوط به قانون مالیات های مستقیم شامل ق.م.ق.م قبل و بعد از اصلاحیه طراحی و تدوین می شود.

| ردیف | نوع سوال | منبع مالیاتی | منابع آزمون |
|------|--|---------------------------------|---|
| ۱ | قوانین عمومی مالیاتی | - | ثبت نام و ارسال فهرست معاملات |
| ۲ | | | ایجاد پایگاه اطلاعات مالیاتی |
| ۳ | | | ماده ۱۸۱ ق.م.م |
| ۴ | | | مقررات عمومی، تشویقات و جرائم مالیاتی، دادرسی مالیاتی، اجرایات و ... |
| ۵ | سایر قوانین مالیاتی مرتبط | - | قوانین برنامه های توسعه، قانون بودجه و ... |
| ۶ | مالیات بر ارث، حق تمبر و اتفاقی | مالیات بر ارث، حق تمبر و اتفاقی | حسابرسی مالیات بر ارث |
| ۷ | | | اظهارنامه مالیات بر ارث |
| ۸ | | | مالیات بر درآمد اتفاقی و حق تمبر |
| ۹ | مشاغل و حقوق | مشاغل و حقوق | رسیدگی به تراکنشهای بانکی مشکوک |
| ۱۰ | | | رسیدگی به دفاتر اسناد رسمی |
| ۱۱ | | | نظارت بر دفاتر پیشخوان خدمات دولت |
| ۱۲ | | | اظهارنامه اشخاص حقیقی |
| ۱۳ | | | مالیات بر درآمد حقوق و تکلیفی |
| ۱۴ | | | حسابرسی اشخاص حقیقی و حقوق |
| ۱۵ | | | رسیدگی به تراکنشهای بانکی مشکوک |
| ۱۶ | | | اظهارنامه اشخاص حقوقی |
| ۱۷ | | | برنامه حسابرسی و آیین نامه تحریر دفاتر |
| ۱۸ | | | هزینه های قابل قبول و استهلاکات |
| ۱۹ | معافیت ها و بخشودگی های مالیاتی اشخاص حقوقی | | |
| ۲۰ | انواع حسابرسی و تهیه گزارش حسابرسی و تشخیص درآمد مشمول اشخاص حقوقی | | |
| ۲۱ | مالیات بر درآمد املاک | مالیات بر درآمد املاک | اظهارنامه اجاره املاک |
| ۲۲ | | | اظهارنامه نقل و انتقال املاک |
| ۲۳ | | | مالیات بر درآمد املاک (اجاره املاک و واحدهای خالی، حق واگذاری، نقل و انتقال املاک و ارزش گذاری املاک) |
| ۲۴ | مالیات بر ارزش افزوده | مالیات بر ارزش افزوده | حسابرسی مالیات بر ارزش افزوده |
| ۲۵ | ارزش افزوده | ارزش افزوده | اظهارنامه مالیات بر ارزش افزوده |

- زمان پاسخگویی به سوالات

برگزاری آزمون به صورت استانی و همزمان در سطح کشور در مراکز استانها و برای شرکت کنندگان شهر و استان تهران براساس اطلاعیه امور مالیاتی شهر و استان تهران خواهد بود. زمان پاسخگویی به سوالات با توجه به استانداردهای مورد عمل در آزمون ها برای مجموعه سوالات اختصاصی به تعداد ۷۵ سوال یک ساعت و چهل دقیقه تعیین شده است.

- نحوه ثبت نام در آزمون

متقاضیان شرکت در آزمون می توانند از تاریخ ۱۳۹۷/۰۷/۰۱ به آدرس وبگاه آزمون تعیین سطح سال ۱۳۹۷ به نشانی <http://www.taxazmoon97.ir> مراجعه نموده و ثبت نام نمایند و بر اساس زمانهای اعلام شده نسبت به دریافت کارت ورود به جلسه آزمون از همان وبگاه اقدام کنند. ضروریست مسئولین آموزش، آدرس محل برگزاری آزمون و اطلاعیه «نکات آزمون» را بین داوطلبان توزیع نمایند. دفتر آموزش به هیچ یک از تقاضاهای ثبت نام به غیر از روش ذکر شده، ترتیب اثر نخواهد داد. مهلت ثبت نام در آزمون تا تاریخ ۱۳۹۷/۰۷/۳۰ تعیین شده است.

تبصره ۱: چنانچه پس از تاریخ ۱۳۹۷/۰۸/۱۳ تغییری در پست سازمانی هر یک از شرکت کنندگان ایجاد شود ملاک آزمون پست سازمانی قبلی (زمان ثبت نام) داوطلب خواهد بود.

تبصره ۲: مسئولیت صحت و سقم اطلاعات دریافتی شرکت کنندگان به عهده فرد متقاضی می باشد به ویژه انطباق پست سازمانی با گروه امتحانی فرد شرکت کننده و انطباق منبع قانونی انتخاب شده.

تاریخهای مهم

| ردیف | عنوان | تاریخ شروع | تاریخ پایان |
|------|--|--|-------------|
| ۱ | ثبت نام در وبگاه taxazmoon97.ir | ۱۳۹۷/۰۷/۰۳ | ۱۳۹۷/۰۷/۳۰ |
| ۲ | دریافت کارت ورود به جلسه | ۱۳۹۷/۰۹/۱۰ | ۱۳۹۷/۰۹/۱۶ |
| ۳ | برگزاری آزمون تعیین سطح ماموران مالیاتی سال ۱۳۹۷ | جمعه ۱۳۹۷/۰۹/۱۶ ساعت ۹:۰۰ الی ۱۰:۴۰ | |
| ۴ | اعلام کلید آزمون | دوشنبه ۱۳۹۷/۰۹/۱۹ | |

- کارت ورود به جلسه آزمون و زمان برگزاری آن

کارت ورود به جلسه آزمون از تاریخ ۱۳۹۷/۰۹/۱۰ در سایت ثبت نام آزمون در دسترس خواهد بود. لازم است تا کلیه شرکت کنندگان به صورت شخصی به سایت مراجعه و جهت دریافت و چاپ آن اقدام نمایند. زمان برگزاری آزمون روز شانزدهم (۱۶) آذر ماه سال ۱۳۹۷ از ساعت ۰۹:۰۰ الی ۱۰:۴۰ تعیین شده است.

- نحوه برگزاری آزمون

برگزاری آزمون تعیین سطح ماموران مالیاتی به صورت استانی و همزمان در سراسر کشور در مراکز استانها و برای شرکت کنندگان امور مالیاتی شهر و استان تهران بصورت متمرکز صورت می گیرد و آدرس محل آزمون در کارت ورود به جلسه قید شده است.

- زمان اعلام نتایج آزمون

شرکت کنندگان در آزمون می توانند حداکثر یک ماه پس از برگزاری آزمون تعیین سطح سال ۱۳۹۷ به آدرس <http://www.taxazmoon97.ir> مراجعه نموده و نتایج آزمون را دریافت نمایند.

کارنامه شرکت کنندگان شامل اطلاعات زیر است:

- شرکت کننده می تواند از تعداد پاسخهای صحیح و غلط که بیانگر میزان دقت او می باشد اطلاع یابد.
- شرکت کننده وضعیت نمره خود را در هر یک از مواد آزمون با میانگین آن نمره در سطح استان و کل کشور مقایسه کند.
- شرکت کننده می تواند اطلاعات خود را در هر یک از مواد آزمون با دیگر شرکت کنندگان مقایسه کند.
- شرکت کننده می تواند از سطح اطلاعات تخصصی در حوزه شغلی خود آگاهی یابد.

- نفرات برگزیده

نفرات برتر هر سطح بر اساس نظر رییس کل محترم سازمان، مورد تشویق قرار گرفته و هدایای ارزشمندی به آنان تعلق خواهد گرفت.

- ارائه گزارش نهایی آزمون تعیین سطح

گزارش نهایی و تجزیه و تحلیل آزمون تعیین سطح پس از اعلام نتایج و بررسی و پاسخدهی به اعتراضات رسیده به آزمون آماده و جهت بهره برداری در اختیار ذینفعان درون سازمانی و بیرونی قرار خواهد گرفت.



سازمان امور مالیاتی کشور

معاونت پژوهش، برنامه ریزی و امور بین الملل

دفتر آموزش
